

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА**

ПРОЄКТ

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«УПРАВЛІННЯ МІЖНАРОДНИМ БІЗНЕСОМ»**

першого (бакалаврського) рівня
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління і адміністрування»
Освітня кваліфікація: Бакалавр менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Голова вченої ради _____ Ігор Цепенда
(протокол № ___ від «___» _____ 2022 р.)

Освітня програма вводиться в дію з _____ 2022 р.

Ректор _____ Ігор Цепенда
(наказ № ___ від «___» _____ 2022 р.)

м. Івано-Франківськ 2022 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

ЗАПРОПОНОВАНО:

Гарант освітньої програми: _____ Васильченко С.В.

Члени робочої групи: _____ Михайлишин Л.І.

_____ Морозова О.С.

ВНЕСЕНО:

Кафедра міжнародних економічних відносин

Протокол № ____ від « ____ » _____ 2022 р.

Завідувач кафедри _____ проф. Михайлишин Л.І.

ПОГОДЖЕНО:

Вченою радою факультету історії, політології і міжнародних відносин

Протокол № ____ від « ____ » _____ 2022 р.

Голова вченої ради _____ проф. Кугутяк М.В.

НАДАНО ЧИННОСТІ:

Наказ ректора № ____ від « ____ » _____ 2022 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ З:

« ____ » _____ 2022 р.

Навчально-методичний відділ

Начальник _____ Солонець І. Ф.

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма «Управління міжнародним бізнесом» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент» у Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника розроблена відповідно до Наказу МОН України № 1151 від 06.11.2015 р. «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти». Освітньо-професійна програма затверджена Вченою радою факультету історії, політології і міжнародних відносин Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника протокол № 5 від 23 лютого 2018 р. та введено в дію Наказом ректора № 69/06-06-С від 29 серпня 2019 р.

У 2022 році освітня програма оновлена із врахуванням пропозицій стейкхолдерів, масштабних трансформацій у сфері вітчизняного та міжнародного бізнесу, а також порядком перегляду та оновлення освітніх програм, відповідно до Положення про освітні програми у Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника (Нова редакція) (введено в дію наказом ректора № 146 від “29” березня 2022 року; із внесеними змінами наказом ректора від 16 червня 2022 р., № 278, від 14 липня 2022 р., № 337); розглянута та затверджена вченою радою університету (протокол №__ від «__» _____ 2022 р.), надано чинності наказом ректора № _____ від «__» _____ 2022 р. та введена в дію з «01» вересня 2022 року.

Розроблено робочою групою у складі:

1. к.е.н., доц. Васильченко С.В.
2. д.е.н., проф. Михайлишин Л.І.
3. к.е.н., доц. Морозова О.С.

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. ПОА «Нове життя». Директор Михайлишин І.В.
2. ТОВ «Калуш-транс». Заступник директора Когут-Ференс О.І.
3. ТОВ «Коляр». Директор Данчук М.Б.
4. ТОВ «Памібро». Директор Шутак І.Д.
5. ТОВ «Інноваційна компанія «Візеріон»». Директор Дідченко О.І.
6. Компанія «Профі-центр». Директор Гевко О.Б.
7. ВО «Карпати». Директор Втерковський Д.Д.

8. Управління міжнародного співробітництва, євроінтеграції, туризму та інвестицій Івано-Франківської ОДА. Начальник управління Макота Г.З.
9. ГО «Ділові ініціативи». Директор Васильченко Г.В.
10. ГО науково-дослідний та консультаційно-практичний центр бізнесу, маркетингу та права. Директор Перезовова І.В.
11. Управління інвестиційної політики Івано-Франківської міської ради. Начальник управління Зрайко О.Г.
12. Український правознавець, нотаріус, заслужений юрист України, кандидат юридичних наук, народний депутат України 9-го скликання Фріс І.П.
13. ТзОВ Інформаційні технології та безпека (ІТБ). Директор Пілецька І.І.
14. Всеукраїнська громадська організація “Українська асоціація економістів-міжнародників”. Координатор асоціації в Західному регіоні Журба І.Є.

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

«Управління міжнародним бізнесом» зі спеціальності 073 "Менеджмент"

1 - Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, Факультет історії, політології і міжнародних відносин, Кафедра міжнародних економічних відносин
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації	Бакалавр Бакалавр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Управління міжнародним бізнесом
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС. Термін навчання 3 роки 10 місяців - на базі повної загальної середньої освіти становить 240 кредитів ЄКТС; - на базі ступеня «молодший бакалавр» (освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст») становить 120 кредитів ЄКТС; - на основі ступеня «фаховий молодший бакалавр» становить 180 кредитів ЄКТС;
Наявність акредитації	вперше
Цикл/рівень	НРК – 6 рівень, FQ-EHEA - перший цикл, EQF LLL - 6 рівень
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти. Наявність ступеня «молодший бакалавр» (освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»). Наявність ступеня «фаховий молодший бакалавр».
Мова(и) викладання	Українська, англійська
Термін дії освітньої програми	5 років
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	nmv.pnu.edu.ua/bakalavrat/073-управління-міжнародним-бізнесом/
2- Мета освітньої програми	
Підготовка фахівців з управління міжнародним бізнесом, здатних здійснювати професійну діяльність в умовах інтернаціоналізації господарської діяльності, приймати ефективні управлінські рішення на	

основі засвоєння базових понять та принципів управління, якісно і оперативно реагувати на трансформацію умов формування і функціонування системи міжнародного бізнесу та процесів, що її визначають, генерувати актуальні бізнес-ідеї та проектувати належний спектр бізнес-процесів необхідний для практичної їх реалізації.

3 – Характеристика освітньої програми

**Предметна область
(галузь знань,
спеціальність,
спеціалізація (за
наявності))**

Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування».
Спеціальність – 073 «Менеджмент».

Об'єкт вивчення: управління організаціями підрозділами.

Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами.

Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті.

Методи, методики та технології: загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо), методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).

Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання,

	інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	<p>Загальна освіта в галузі знань 07 «Управління і адміністрування». Програма зосереджена на підготовці конкурентоспроможних фахівців в сфері управління міжнародним бізнесом, які на підставі засвоєння комплексу визначених компетентностей можуть провадити ефективну роботу та приймати обґрунтовані рішення в процесі функціонування будь яких суб'єктів міжнародного бізнесу, при цьому володіють іноземними мовами та навиками роботи з ІТ-технологіями, що забезпечує результативну ділову комунікацію в глобальному бізнес-середовищі та можливість представлення, реалізації стартапів, організації систем обміну даними, кібер-безпеки тощо.</p> <p>Ключові слова: міжнародний бізнес, міжнародні фінанси, міжнародна торгівля товарами та послугами, інтернаціоналізація, ІТ-компанії, міжнародні економічні відносини, зовнішньоекономічна діяльність, регіональне міжнародне економічне співробітництво.</p>
Особливості програми	Обов'язкове стажування на підприємствах, в установах та організаціях, які виступають суб'єктами міжнародного бізнесу. Залучення управлінців-практиків, фахівців з міжнародного бізнесу до освітнього процесу. Формування кваліфікаційних інформаційно-комунікативних навичок для ведення переговорів з суб'єктами міжнародного бізнесу, які здійснюють діяльність в тому числі і на регіональному рівні. Використання інформаційних технологій у процесі підготовки проектного чи аналітичного розділу кваліфікаційної роботи.
4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Згідно з чинною редакцією Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010) випускник з кваліфікацією «Бакалавр менеджменту» здатний виконувати професійні види робіт й обіймати первинні посади в органах державної влади, в організаціях та бізнес-структурах різних видів діяльності та форм

власності:

- 1210. Керівники підприємств, установ та організацій
- 1222. Керівники виробничих підрозділів у промисловості
- 1223. Керівники виробничих підрозділів у будівництві
- 1224. Керівники виробничих підрозділів в оптовій та роздрібній торгівлі
- 1225. Керівники виробничих підрозділів у закладах ресторанного господарства, готелях та інших місцях розміщення
- 1226. Керівники виробничих підрозділів на транспорті, в Проект складському господарстві та зв'язку
- 1227. Керівники виробничих підрозділів у комерційному обслуговуванні
- 1229. Керівники інших основних підрозділів
- 1231. Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники
- 1232. Керівники підрозділів кадрів і соціально-трудова відносин.
- 1238. Керівники проектів та програм
- 1239. Керівники інших функціональних підрозділів
- 131. Керівники малих підприємств без апарату управління
- 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів;
- 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок;
- 1475.3 Менеджери (управителі) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки;
- 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності і управління;
- 1475.5 Менеджери (управителі) з питань зовнішньоекономічної діяльності;
- 1476.1 Менеджери (управителі) з реклами;
- 1477 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу;
- 149 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності;
- 1493 Менеджери (управителі) систем якості;
- 1495 Менеджери (управителі) систем з інформаційної безпеки

	1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності 1499 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності, не віднесені до інших угруповань.
Подальше навчання	Мають право продовжити навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Викладання здійснюється на основі студентоцентрованого підходу. Контактні години побудовані у формі лекцій, практичних занять, семінарів. Значна частина навчання здійснюється на основі самостійної роботи за допомогою підручників, фахової літератури та конспектів, консультацій з викладачами. Створюється освітнє середовище, орієнтоване на задоволення потреб та інтересів здобувачів вищої освіти, зокрема надання можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії.
Оцінювання	Для поточного оцінювання рівня засвоєння освітніх компонент застосовується тестування знань, контрольні роботи, доповіді-презентації. Підсумковий контроль оцінювання рівня засвоєння освітніх компонент здійснюється у формі тестування знань, оформленні і захисту звітів з практики, курсових робіт, усні та письмові екзамени та заліки, проектна робота, публічний захист кваліфікаційної роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні,

	<p>культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.</p> <p>ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях</p> <p>ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК7. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.</p> <p>ЗК14. Здатність працювати у міжнародному контексті.</p> <p>ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p>
<p>Спеціальні (фахові) компетентності (СК)</p>	<p>СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.</p> <p>СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.</p> <p>СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту,</p> <p>СК6. Здатність діяти соціально відповідально і</p>

	<p>свідомо.</p> <p>СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.</p> <p>СК9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p> <p>СК16. Здатність використовувати професійно-профільовані знання для створення суб'єктів міжнародного бізнесу інноваційного типу в будь-яких сферах міжнародного економічного середовища.</p> <p>СК17. Здатність використовувати професійно-комунікативні навички для представлення, обґрунтування та відстоювання економічних інтересів суб'єктів міжнародного бізнесу та реалізовувати їх в умовах цифрової економіки, логістики, інформаційних технологій.</p>
7 – Програмні результати навчання	
<p>Програмні результати навчання (ПРН)</p>	<p>ПРН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ПРН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p>

	<p>ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.</p> <p>ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.</p> <p>ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>ПРН 11 . Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.</p> <p>ПРН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.</p> <p>ПРН 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.</p> <p>ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.</p> <p>ПРН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p> <p>ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.</p> <p>ПРН 18. Знати основні тенденції інноваційної політики глобальних фірм та транснаціональних корпорацій; розуміти економіку інноваційної діяльності в плані розвитку ринкової економіки, менеджменту, маркетингу та бізнес-планування;</p> <p>ПРН 19. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації з представниками міжнародного бізнесу іноземною мовою в т.ч. через використання on-line платформ зв'язку та передачі даних.</p>
8 - Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове	Науково-педагогічний персонал, залучений до

<p>забезпечення</p>	<p>реалізації освітньої програми, відповідає кадровим вимогам ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти.</p> <p>Кадровий потенціал ОП складають 12 науково-педагогічних працівників кафедри (з них штатних 9), з яких 6 доктори економічних наук, професор (93%), 5 працівників мають науковий ступінь кандидата економічних наук і 2 вчене звання доцента, 1- викладач. 100% викладачів, які забезпечують процес підготовки здобувачів за освітньою програмою «Управління міжнародним бізнесом», мають науковий ступінь та вчене звання. Всі викладачі, які задіяні до реалізації освітньої програми мають академічну та/або професійну кваліфікацію. До викладання дисциплін англійською мовою допускаються працівники, що мають щонайменше сертифікат на рівні B2 володіння англійською мовою або кваліфікаційні документи, пов'язані з використанням іноземної мови.</p> <p>Навчальний процес у рамках відповідної ОП забезпечують також викладачі з інших кафедр: іноземних мов і перекладу, слов'янських мов, прикладної економіки, менеджменту і маркетингу та інші. До освітнього процесу на ОП систематично залучаються гостьові професори, експерти галузі, професіонали-практики в сфері управління діяльністю суб'єктів міжнародного бізнесу.</p>
<p>Матеріально-технічне забезпечення</p>	<p>Освітня та наукова діяльність з підготовки здобувачів ОП забезпечується матеріально-технічною базою Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, яка відповідає ліцензійним вимогам та вимогам здійснення освітньої діяльності. Базою для підготовки здобувачів за ОП є 15 аудиторій гуманітарного корпусу за адресою: вул. Шевченка, 57 та 3 аудиторії корпусу за адресою: вул. Чорновола, 1, з яких 8 лекційних аудиторій обладнані мультимедійною апаратурою, що становить 44,4 %, та 7 спеціалізованих комп'ютерних лабораторій інформаційно-обчислювального центру, інноваційний клас Центру інноваційних технологій MOPEP, Молодіжний центр PARAGRAPH, проектно-освітній центр "Агенти змін".</p>

	<p>Матеріальна і соціальна інфраструктура ОП забезпечена 4 гуртожитками, медичним пунктом, комплексом студентських їдалень, стадіоном «Наука» з побутовими та навчальними приміщеннями, тренажерним залом, трьома спортивними залами, плавальним басейном і пристанню для спортивних човнів.</p>
<p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</p>	<p>Загальний бібліотечний фонд книжкових паперових примірників бібліотеки ПНУ ім Василя Стефаника, а також функціонує електронна бібліотека, котра формує каталог усієї інформаційної системи за спеціальностями та напрямками науково-дослідної діяльності здобувачів ОП. У ЗВО є каталоги періодичних видань, відкритий доступ до наукової періодики України – НБУВ та вільний відкритий доступ до наукометричних баз Scopus та Web of Science. Комп'ютери університету підключені до мережі інтернет, на території університету діє безкоштовний доступ до мережі Wi-Fi.</p> <p>Навчальний процес забезпечується навчально-методичними комплексами дисциплін, які розробляються та систематично оновлюються науково-педагогічними працівниками кафедри, розміщується на сайті кафедри (силабуси дисциплін), платформі дистанційного навчання, бібліотечних фондах.</p>
<p>9 - Академічна мобільність</p>	
<p>Національна кредитна мобільність</p>	<p>Національна кредитна мобільність забезпечується на основі співпраці з представниками академічної спільноти закладів вищої освіти, де здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти з даної спеціальності у відповідності до угод про співробітництво (в т. ч. онлайн). Чернігівський національний технологічний університет. Маріупольський державний університет. Одеський національний університет ім. І.І. Мечникова. Київський національний торговельно-економічний університет. Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя. Західноукраїнський національний університет. Хмельницький національний університет</p>
<p>Міжнародна кредитна мобільність</p>	<p>Міжнародна кредитна мобільність на ОП регулюються Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу Прикарпатського національного університету імені</p>

	<p>Василя Стефаника та в контексті Стратегії інтернаціоналізації університету: інтернаціоналізація наукової діяльності, академічної та наукової мобільності студентів і професорсько-викладацького складу в розрізі програм ERASMUS+ KA 1, а також студентської мобільності з університетами-партнерами. Academic of Economic Studies of Moldova. Університет Миколаса Ромеріса (м. Каунас, Литва).</p>
<p>Навчання іноземних здобувачів освіти вищої</p>	<p>Відповідно до нормативно-правових документів.</p>

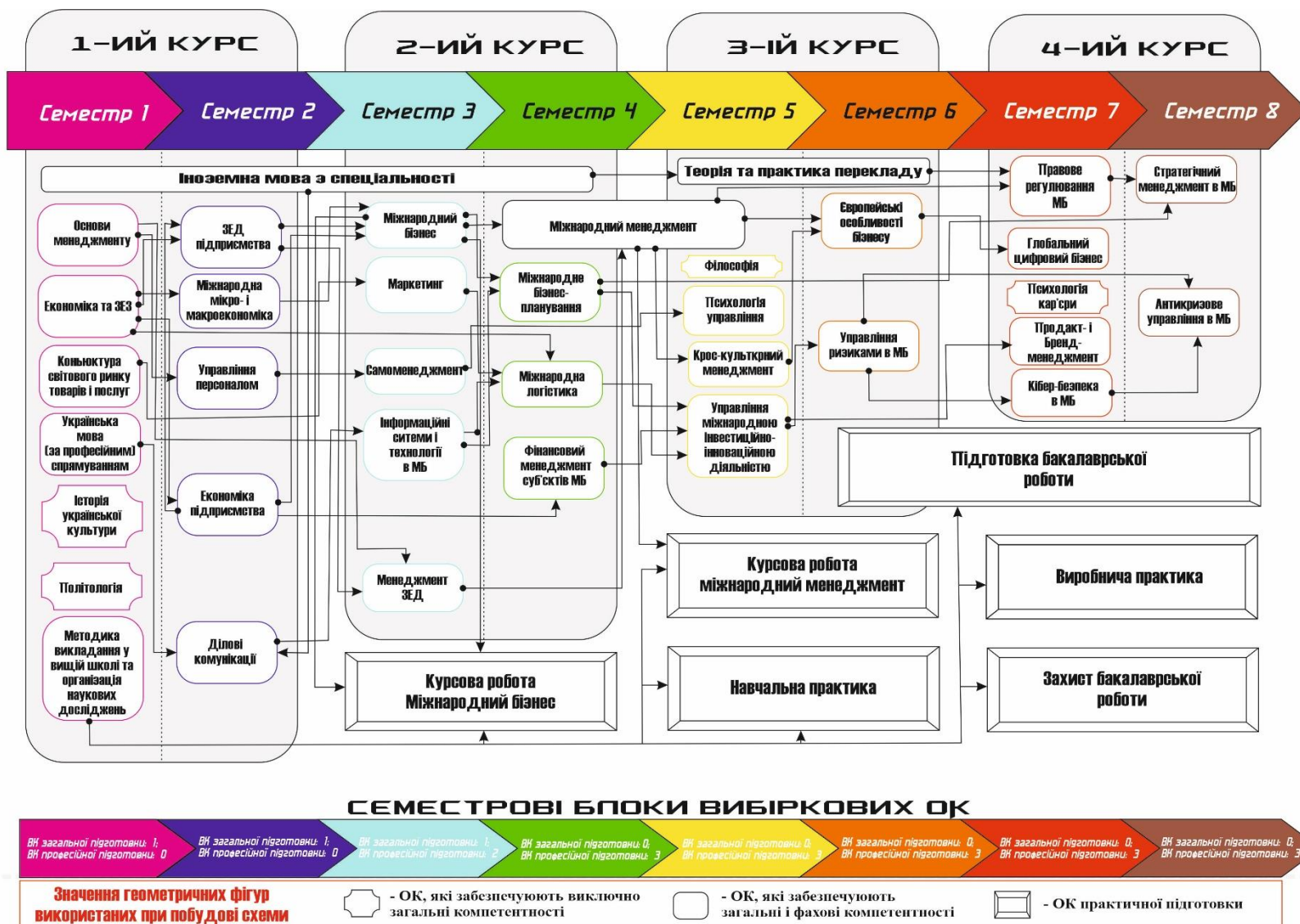
2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумк. контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
OK1.	Ділові комунікації	3	залік
OK2.	Історія української культури	3	залік
OK3.	Психологія кар'єри	3	екзамен
OK4.	Українська мова (за професійним спрямування)	3	екзамен
OK5.	Методика викладання у вищій школі та організація наукових дослідження	3	залік
OK6.	Філософія	3	залік
OK7.	Політологія	3	залік
OK8.	Іноземна мова з спеціальності	12	екзамен
OK9.	Основи менеджменту	6	екзамен
OK10.	Економіка та ЗЕЗ	3	екзамен
OK11.	Кон'юнктура світового ринку товарів і послуг	3	екзамен
OK12.	Економіка підприємства	6	екзамен
OK13.	ЗЕД підприємства	3	екзамен
OK14.	Міжнародна мікро- і макроекономіка	6	екзамен
OK15.	Управління персоналом	6	екзамен
OK16.	Міжнародний бізнес	6	екзамен
OK17.	Маркетинг	3	екзамен
OK 18.	Самоменеджмент	3	екзамен
OK19.	Інформаційні системи і технології у МБ	3	залік
OK20.	Менеджмент ЗЕД	3	екзамен
OK21.	Міжнародний менеджмент	6	екзамен
OK22.	Міжнародне бізнес-планування	3	екзамен
OK23.	Міжнародна логістика	3	екзамен
OK24.	Фінансовий менеджмент суб'єктів МБ	6	екзамен
OK25.	Теорія та практика перекладу	6	екзамен
OK26.	Психологія управління	3	екзамен
OK27.	Крос-культурний менеджмент	3	екзамен
OK28.	Управління міжнародною інвестиційно-інноваційною діяльністю	6	екзамен
OK29.	Європейські особливості бізнесу	6	екзамен
OK30.	Управління ризиками в МБ	3	екзамен
OK31.	Правове регулювання МБ	3	екзамен
OK32.	Глобальний цифровий бізнес	6	екзамен
OK33.	Продакт і бренд менеджмент	3	екзамен
OK34.	Кібер-безпека в міжнародному бізнесі	3	залік
OK35.	Стратегічний менеджмент в МБ	3	екзамен
OK36.	Антикризове управління в МБ	3	екзамен
OK37.	Курсова робота з дисц. (Міжнародний бізнес)	3	публічний захист
OK38.	Курсова робота з дисц. (Міжнародний менеджмент)	3	публічний захист
OK39.	Кваліфікаційна робота	9	попередній захист
OK40.	Навчальна практика	3	диференційований залік
OK41.	Виробнича практика	3	диференційований залік
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		180	
Вибіркові компоненти ОП			
ВК42.	Вибіркова дисципліна 1	3	залік
ВК43.	Вибіркова дисципліна 2	3	залік
ВК44.	Вибіркова дисципліна 3	3	залік

ВК45.	Вибіркова дисципліна 4	3	залік
ВК46.	Вибіркова дисципліна 5	3	залік
ВК47.	Вибіркова дисципліна 6	3	залік
ВК48.	Вибіркова дисципліна 7	3	залік
ВК49.	Вибіркова дисципліна 8	3	залік
ВК50.	Вибіркова дисципліна 9	3	залік
ВК51.	Вибіркова дисципліна 10	3	залік
ВК52.	Вибіркова дисципліна 11	3	залік
ВК53.	Вибіркова дисципліна 12	3	залік
ВК54.	Вибіркова дисципліна 13	3	залік
ВК55.	Вибіркова дисципліна 14	3	залік
ВК56.	Вибіркова дисципліна 15	3	залік
ВК57.	Вибіркова дисципліна 16	3	залік
ВК58.	Вибіркова дисципліна 17	3	залік
ВК59.	Вибіркова дисципліна 18	3	залік
ВК60.	Вибіркова дисципліна 19	3	залік
ВК61.	Вибіркова дисципліна 20	3	залік
Загальний обсяг вибіркових компонент:		60	
Атестація			
ОК62.	Атестація (кваліфікаційна робота)	3	публічний захист
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		240	

2.2. Структурно-логічна схема ОП



3. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи
Вимоги до кваліфікаційної роботи	<p>Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування.</p> <p>Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.</p>

Гарант ОП _____

Васильченко Сергій Володимирович

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ОК1.	ОК2.	ОК3.	ОК4.	ОК5.	ОК6.	ОК7.	ОК8.	ОК9.	ОК10.	ОК11.	ОК12.	ОК13.	ОК14.	ОК15.	ОК16.	ОК17.	ОК18.	ОК19.	ОК20.	ОК21.	ОК22.	ОК23.	ОК24.	ОК25.	ОК26.	ОК27.	ОК28.	ОК29.	ОК30.	ОК31.	ОК32.	ОК33.	ОК34.	ОК35.	ОК36.	ОК37.	ОК38.	ОК39.	ОК40.	ОК41.	ОК62		
ПК	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
ЗК.1							*																			*																*		
ЗК.2				*	*																																							
ЗК.3	*		*							*	*					*	*						*					*																
ЗК.4			*							*	*							*		*			*																					
ЗК.5										*	*								*								*																	
ЗК.6				*							*								*								*			*														
ЗК.7				*							*								*								*		*															
ЗК.8	*							*	*						*	*	*	*	*	*			*				*	*	*	*						*				*	*	*	*	*
ЗК.9					*				*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*							*			*	*	*	*	*
ЗК.10			*						*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*							*		*	*	*	*	*	
ЗК.11			*		*				*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*						*		*	*	*	*	*	*	
ЗК.12			*		*				*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*							*		*	*	*	*	*	
ЗК.13		*						*	*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*							*		*	*	*	*	*	
ЗК.14			*	*					*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*							*		*	*	*	*	*	
ЗК.15			*				*	*	*	*	*				*	*	*	*	*	*		*	*	*			*	*	*	*							*		*	*	*	*	*	
СК.1		*						*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
СК.2		*						*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.3								*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.4								*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.5			*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.6		*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.7							*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.8			*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.9			*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.10			*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.11	*			*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.12			*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.13			*					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.14							*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.15			*				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.16								*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
СК.17	*							*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Гарант ОП _____

Васильченко Сергій Володимирович

5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (РН) відповідними компонентами освітньої програми

	ОК1.	ОК2.	ОК3.	ОК4.	ОК5.	ОК6.	ОК7.	ОК8.	ОК9.	ОК10.	ОК11.	ОК12.	ОК13.	ОК14.	ОК15.	ОК16.	ОК17.	ОК18.	ОК19.	ОК20.	ОК21.	ОК22.	ОК23.	ОК24.	ОК25.	ОК26.	ОК27.	ОК28.	ОК29.	ОК30.	ОК31.	ОК32.	ОК33.	ОК34.	ОК35.	ОК36.	ОК37.	ОК38.	ОК39.	ОК40.	ОК41.	ОК42.						
РН1.							*																		*																	*						
РН2.		*		*	*																																											
РН3.											*															*																						
РН4.			*							*								*	*					*																*	*							
РН5.												*	*	*											*					*					*													
РН6.								*							*			*	*				*		*								*				*		*	*								
РН7.																	*					*											*															
РН8.								*			*								*			*		*								*							*	*								
РН9.			*																								*																					
РН10.																							*												*													
РН11.	*									*							*										*																					
РН12.								*									*				*			*																								
РН13.				*																						*		*																				
РН14.										*									*					*		*														*	*							
РН15.		*												*																	*	*				*												
РН16.					*										*							*							*							*	*		*	*								
РН17.			*													*							*					*					*			*	*		*	*								
РН18.															*	*				*												*	*				*	*		*	*							
РН19.	*																*			*							*	*				*	*						*	*								

Гарант ОП _____

Васильченко Сергій Володимирович

